湖北工业大学文件

湖工大研〔2020〕1号

关于印发

《2020 届毕业研究生就业工作实施方案》的通知

各研究生培养单位：

《2020 届毕业研究生就业工作实施方案》经校领导同意，
现予以印发，请遵照执行。

特此通知。

湖北工业大学

2020年4月29日

2020 届毕业研究生就业工作实施方案

为贯彻落实党中央、国务院关于打赢疫情防控阻击战的重大决策部署，做好 2020 届毕业研究生就业工作，确保毕业生就业目标顺利完成，根据人社部、教育部等五部门《关于做好疫情防控期间有关就业工作的通知》和省人社厅、教育厅及我校相关文件精神，特制定 2020 届毕业研究生就业工作实施方案。

一、我校 2020 届毕业研究生就业基本情况

我校 2020 届毕业研究生达 1417 人（不包括非学历硕士），较 2019 年毕业研究生人数（760 人）增加近一倍，毕业生人数创历史新高，就业竞争压力增大。截止 4 月 22 日，毕业研究生总就业率为 26.47%，较往年同期下降近 10 个百分点（具体就业情况为：含定向生已签约 528 人，就业率 37.26%；不含定向生，签约 320 人，就业率 26.47%）。

根据就业意向统计，本届毕业研究生就业意向地区为武汉的有 840 人，占比 59.28%；意向单位为党政机关及事业单位的

有 375 人，占比 26.5%；意向月薪高于 7000 的有 844 人，占比 59.56%。以上数据均高于历年实际就业情况，研究生就业预期与实际存在较大差距。

二、成立 2020 届毕业研究生就业工作领导小组

为统筹推进研究生就业工作，高质量完成就业目标，经研究决定，成立 2020 届毕业研究生就业工作领导小组，领导小组组成如下：

组 长：李冬生

副组长：宋小春、贺行洋。

成 员：聂磊、张晓星、杨海涛、唐景峰、马强、叶志伟、饶鉴、石元伍、杨霞、石裕东、鲁修红、耿亮、代永胜、马丹、宋发佳。

各学院应成立就业工作组，成员包括院领导、优秀校友、研究生导师、专业教师、辅导员、班主任等，力争形成全员参与、全力投入、指导有效的就业工作格局。

三、以生为本，明确就业工作目标与责任

加强研究生就业指导与服务，提高就业质量，各学院就业率应达到本年度毕业生人数的 96%及以上。研究生就业率是学校年终考核的重要指标，与研究生招生指标、年终绩效分配等挂钩。各学院应根据实际情况，充分动员导师在就业工作中发挥积极作用，可以将就业率作为本单位（或个人）考核、评优评先和

导师研究生招生指标分配等工作的重要依据。

四、多措并举，大力推进毕业研究生就业工作

针对我校毕业研究生就业现状，全校应主动担当、积极作为，采取有效措施不断推进毕业研究生就业工作。

（一）精准摸排，持续提供就业服务

各学院应积极开展毕业研究生就业需求和当前就业状态调查，摸清毕业生去向意愿、就业状态等动态信息。重点关注经济困难、学业困难、身心困难的毕业生。完善就业统计制度，做好就业信息录入工作，严格落实“周报制”。做好离校未就业毕业生信息衔接工作，为毕业生持续提供就业服务。

（二）把握精神，充分用好就业政策

密切关注上级部门精神，准确传递就业信息，帮助学生树立正确就业意识，用足、用好就业政策。为应对新冠肺炎疫情影响，国家、省、市出台了一系列促进高校毕业生就业创业的政策，比如：教育部举办“2020届高校毕业生全国网络联合招聘—24365校园招聘服务”活动；“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目；事业单位、国有企业招聘向湖北倾斜；对在校及毕业5年内创业大学生给予资金支持；教育部近日印发《关于实施全国高校与湖北高校毕业生就业创业工作“一帮一”行动的通知》，上海交通大学对口支援我校，共享就业市场，提供就业创业指导课程资源等，学校应充分利用这些利好政策拓宽

毕业生就业渠道，改善毕业生就业结构，不断促进毕业生就业工作。

（三）开辟市场，多方位重点帮扶

研究生院、各学院应开辟就业专栏，实时更新岗位需求清单，尽最大努力实现用人单位信息快速获得、快速发布、快速利用。充分利用校友资源，鼓励学院以“致用人单位及校友一封信”的形式提供针对性招聘信息。安排研究生导师、专任教师、辅导员与毕业生结对子，实施“一对一”“一对多”的精准指导和帮扶。发挥朋辈引领作用，做好就业经验分享，邀请 2019 届优秀毕业生开展求职经验分享，提高顺利就业的可行性。

（四）教授技能，加强就业教育与指导

在整体就业形势不乐观的情况下，学院要加强对学生的就业教育与指导，定期召开就业主题班会，实时关注毕业生就业进展情况并加以指导。加强就业安全教育，帮助毕业生熟悉法律法规，严防招聘陷阱、就业欺诈、“培训贷”等不法行为，维护毕业生就业权益。加强就业意识培养，帮助毕业生确立合理的就业期望。加大对报考公务员、事业单位学生的帮扶力度，提供备考经验分享、应试技巧培训等多方面帮助，助力学生提高考试成功率。加强毕业生简历制作和面试技能技巧辅导，熟悉签约流程，帮助毕业生线上展现最好状态等。

五、工作要求

（一）高度重视，加强沟通衔接

“就业是最大的民生”。今年全国普通高校毕业生规模达 874 万，加上肺炎疫情和经济下行压力的叠加影响，就业形势复杂严峻，全校要提升做好研究生就业工作的紧迫感和使命感。要把做好毕业生就业工作，作为除疫情防控以外最紧迫的工作之一，举全校之力，千方百计为毕业生提供就业指导和服务，促进毕业生更充分、更高质量就业。

（二）层层落实，努力完成目标

落实就业工作，层层压实责任。研究生院为牵头单位，负责制定就业工作总体方案，定期总结、研判及跟进督办。各学院为责任单位，要把毕业生就业工作纳入重要议事日程，制定切实可行的措施和方案，不务虚功，确保研究生充分就业，努力完成年度目标任务。

湖北工业大学学校办公室

2020年4月30日印发