

同心同德 争创一流 汇聚起学校高质量发展的磅礴力量

——湖北工业大学工会委员会 2022 年工作报告

校党委副书记、校工会主席 蔡光兴

2023 年 3 月 17 日

各位代表、同志们：

根据会议安排，我代表校工会向大会报告工作，请予审议。

一、2022 年工作回顾

在学校党委、行政和上级工会坚强领导下，在各单位部门和二级工会的大力支持配合下，在全校教职工和工会会员积极参与和共同努力下，学校工会坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂，紧紧围绕上级工会部署和学校中心工作，团结动员广大教职工积极投身学校改革发展，顺利完成了年度工作要求和目标任务，取得了较好的成绩。

——**创先争优，重大奖项赛事再创佳绩。**经过学校层层选树和推荐等程序，我校材料与化学工程学院教师谌援、理学院教师罗山梦黛荣获“湖北五一劳动奖章”称号，土木建筑与环境学院教师李扬荣获 2022 年“湖北师德先进个人”称号。在湖北省第八届高校青年教师教学竞赛中，来自我校的 4 名参赛选手分别获得二等奖 1 人、三等奖 3 人，校工会获得“优秀组织奖”。在湖北省教科文艺体系统“工友杯”第五届职工创业创新比赛中，我校推荐的 8 个参赛项目获得 6 个奖项，其中“十佳创业奖”1 项、“十佳创新奖”1 项、“优

秀创新奖”4项，校工会在所有参赛单位中以获奖总数第三名的好成绩获得“优秀组织奖”。

——锐意进取，真情为民工作亮点纷呈。一是把组织温暖和领导关怀送到教职工心坎上。新年伊始，随同省总工会党组成员、副主席刘晓林和省教科文卫体工会主席胡东红等一行4位领导来校开展送温暖活动，调研职工思想政治工作和高校青年教师教学竞赛促进青年教师成长等情况，并与青年教师和困难教职工开展亲切交流座谈；年初，随同校党委书记刘德富、校长彭育园、校党委副书记蔡光兴等领导走访慰问寒假和春节坚守岗位的值班人员和仍在实验室奋战的教师团队；儿童节前夕，随同校长彭育园、校党委副书记蔡光兴等领导到校幼儿园和广埠屯小学湖工分校开展走访慰问活动。二是积极开展“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动。从3月1日起实施全覆盖式走访调研活动，先后到22个二级工会共与200余名教职工开展了轻松愉快、涉及面广、触及内心、情真意切的交心交流，大家重点围绕工会工作、对学校发展建设和关系教职工切身利益等话题畅所欲言，达到了收集民情、了解民意、凝聚民心、改进工作、推动发展的效果。三是用心用情用力服务广大教职工。克服疫情影响，组织78名在职教职工赴湖北恩施州等地开展了为期6天的暑期疗休养活动，将爱国荣校教育和师德师风建设融入其中，达到了增进友谊、团结互助、清凉避暑、陶冶情操、放松心情、缓解压力、增强凝聚力的效果；协同体育学院举办第三届教职工子女“阳光体育”爱心夏令营活动，协同国际处举办首届教职工子女趣

味英语夏令营，协同职业技术师范学院举办第一届教职工子女“乐学课堂”暑期爱心夏令营，湖北省电视台教育频道播放了我校该项活动的专题片；免费给全校教职工赠送学校慈善护眼站提供的《变色眼镜卡》2500份，向全体教职工发放恩施巴东绿葱坡《旅游体验券》2457份。

——凝心聚力，丰富活动形成工作特色。一是**选树劳模先进，彰显示范作用。**大力开展2020-2022年度湖北工业大学“师德标兵”评选表彰工作，授予翟中生等10名同志校“师德标兵”荣誉称号；组织开展2020~2022年度湖北工业大学优秀二级工会、工会先进工作者和工会活动积极分子的评选工作，表彰机关工会等10个优秀二级工会和石裕东等15名同志工会先进工作者、杨巧芳等27名同志工会活动积极分子。二是**注重技能培养，开展校内竞赛。**历时8个月，组织4名青年教师持续开展湖北省第八届高校青教赛的集中培训及备赛工作，邀请国赛和省赛获奖者进行专项指导，聘请专家进行集训辅导和强化训练；举办学校第三届教职工“双创杯”比赛，来自各二级工会推送的18个项目，通过路演、评委提问、专家点评等环节，产生创新组一等奖2项、二等奖3项、三等奖4项，创业组一等奖1项、二等奖2项。三是**坚持文明创建，丰富职工生活。**举办校首届“教工杯”气排球比赛，23支代表队340多名教职工经过16天61场激烈角逐，图书馆代表队、电气与电子工程代表队、离退休代表队分获冠军、亚军和季军；协同校团委成功举办了“我们这七十年”庆祝建校70周年文艺晚会，成为学校总结办学经验、

展示育人成就、提升社会影响力的教育盛会，成为凝聚磅礴力量、弘扬奋斗精神、促进事业发展的文化盛会，成为共抒师生之情、共享同窗之谊、共畅未来之愿的欢乐盛会；举办校第十届“教工杯”羽毛球比赛，19支代表队300多名参赛选手经过8天57场激烈角逐，工业设计学院和艺术设计学院联队获得冠军，计算机学院代表队获得亚军，土木建筑与环境学院（一）代表队和机关工会（一）代表队获得季军，体育学院获得特别贡献奖；协同体育学院成功举办校第39届田径运动会和首届广播操比赛、体能大比武测试，产生出前8名二级工会，评选出2个优秀组织奖、2个精神文明奖。

一年来，学校工会认真履职尽责，以党政所需、职工所盼、工会所能为着力点，以全心全意服务教职工为宗旨，主要做了以下工作。

（一）坚持理论武装，强化思想引领。利用工会委员会（教代会执委会）、二级工会主席会、专题培训班等多种形式开展各级工会组织和工会专兼职干部理论学习和业务培训，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习宣传党的十九大及历次全会精神、党的二十大精神 and 湖北省第十二次党代会精神，积极引导广大教职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记“国之大者”。在学校召开第三届“两代会”第二次会议之际，向全体代表印发《学习资料》，重温学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，传达学习中华全国总工会和湖北省总工会重要会议精神，学习领会新修

订的《工会法》。印发《关于深入贯彻落实校第三届“两代会”第二次会议精神的通知》，各二级工会积极组织广大教职工学习讨论校党委书记刘德富在本次“两代会”上的讲话及两个工作报告，收到各二级工会学习情况报告 24 份。按照校党委统一部署，参加“学习贯彻党的十九届六中全会精神”和党的二十大精神网络专题培训班学习。组织工会职工认真收听收看党的二十大开幕会、闭幕会盛况。在“全省工会工作调研座谈会”上作为省属高校唯一代表作工作经验交流发言；在《中国教工》2022 年第 7 期上发表《湖北工业大学工会与时俱进开展教职工思想政治工作》文章；在校“2022 年第 9 次校党委理论学习中心组学习”时作题为《在共同缔造中凝聚学校高质量发展的强大动力》交流发言。

（二）履行工会职能，推进民主建设。3 月 25 日，圆满召开校第三届“两代会”第二次会议，组织 8 个代表团开展了分团讨论，审议通过了校长、工会、财务、审计、提案等 5 份工作报告及 2 份《决议（草案）》，校工会委员会审议通过了“2 报告 1 制度”。将“两代会”代表的意见建议汇编成册，印发给学校领导和相关职能部门。7 月 8 日，成功召开校第三届教代会执委会第四次（扩大）会议，重温学习习近平总书记给首届大国工匠创新交流大会的贺信精神，对学校《专业技术职务任职资格评审管理暂行办法》等四份文件征求意见稿进行解读和审议，并以举手表决的方式一致同意了《决议（草案）》。推动对涉及教职工切身利益的重大事项通过民主决策程序的制度落实，指导 13 个二级工会开好“两代会”。认真开展代表

提案征集及督办工作，完成“两代会”三届一次会议代表提案落实工作，6件提案回复全部满意（占提案总数的100%）；向“两代会”三届二次会议代表征集2022年提案，收集提案7件（其中3项提案列为立案、4项提案列为工作建议），经过承办单位和教代会提案工作委员会的共同努力，7件提案的回复率和满意率均为100%。学校工会列席了历次校长办公会和校领导班子党史学习教育、巡视整改专题民主生活会，配合完成了8次校领导接待日工作并认真落实涉及教职工切身利益的意见和问题反映。作为校职称改革、评先工作、招标工作等领导小组成员单位，在历次会议上提出工作建议。开展2022年度校务信息公开专项检查，对照《公开事项清单》和评价指标体系，对各部门（单位）发布的校务信息开展全面清对、核实和统计工作，拟定《检查反馈清单》，及时发布《情况通报》并向上级主管部门报送年度工作报告。

（三）增强底线思维，防范化解风险。把省委巡视反馈问题整改作为重要政治任务，按照学校工作安排，完成校工会党支部设置情况、资产盘点清查、办公类计算机专项清查、承办合同情况自查等工作。认真落实学校疫情防控工作任务，密切关注学校教职工疫情动态及情况反映，按要求及时填报防疫工作信息。高度重视意识形态工作，不断强化大局意识、风险意识和责任意识，及时提交上、下半年《校工会意识形态工作情况报告》。组织部门保密知识学习和讨论，开展微信工作群清理和二级网站、新媒体网络平台自查。参加涉校矛盾纠纷排查处置会议，以“明理堂”为抓手，以化解教职

工思想问题和矛盾纠纷为着力点，已有效处置 4 例个别职工反映的突出问题。及时对学校涉及教职工切身利益的重要文件征求意见稿及时提出审阅建议，对学校相关职能部门开展的年度目标考核、人才工作、合同节水等工作开展民主监督，对各二级工会涉及职工权益维护、工会经费使用、师生运动会等工作开展指导。加强内部资产管理，规范资产使用流程及报废程序，认真开展自查自纠，严防国有资产流失。通过全面梳理上级有关本部门的反馈情况，重点是 2021 年省委巡视组到我校开展的政治巡视和上级工会到校开展的工会财务年度专项审计，以及今年审计厅到校开展的校领导履职情况审计和省纪委、教育厅、财政厅专项工作督查和日常监督检查，均未发现存在的问题和需要整改的事项。

（四）助力队伍建设，搭建建功平台。作为校评先评优工作领导小组成员单位之一，积极参与荆楚好老师、全国教书育人、楚天园丁奖、全省党建工作标杆院系、全省党建工作样板支部等推荐工作。坚持在三·八国际劳动妇女节来临之际，向全校发出《致全体女职工的慰问信》。在第 10 个教师节来临之际，推出学校 2020~2022 年度 10 名“师德标兵”和 2 名“湖北五一劳动奖章”获得者先进事迹展。向省总工会推荐 2 位教师参加全省首届“e 有绝活”高技能人才技能竞赛，推荐 5 名教职工参加全省“我的劳动最光荣”图片展，推荐 1 名优秀职工歌手并报送了文艺节目，推荐 1 名优秀教师参加全省劳模、优秀职工和技术工人省内疗休养活动，积极组织教职工参加“喜迎二十大+建功新时代”全国职工诗词原创作品征集活

动，组织 3 名教职工参加“南望山之恋——2022 年湖北省教科文卫体系统职工联谊活动”。安排校工会干部分别参加省教科文卫体系统工会主席培训班和湖北工会干部双创工作培训班。

（五）完善服务体系，促进“五关”建设。建立健全教职工福利、慰问、帮扶、救助四位一体的服务体系，规范用好教职工年度福利经费，顺利完成元旦、中秋节的福利物资和春节、端午节、生日提货券等的招标采购及发放工作，助力乡村振兴与共同富裕。发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用，深入实施关注教职工思想矛盾、关照特困教职工、关怀教职工婚丧嫁娶、关心教职工身心健康、关爱教职工子女成长“五关”建设项目，不断增强广大教职工的获得感和幸福感。常态化开展精准服务工作，紧紧围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，在做好教职工困难帮扶、红白喜事慰问、退休慰问、单身交友联谊等活动的基础上，用心用情用力解决教职工个性化、多元化需要中“有没有”“好不好”并存的现实问题。及时传递党和政府及上级工会组织对广大劳模的关心关爱，转发省总工会对我校全国劳模的春节慰问信，完成全国劳模生活困难补助金、专项补助金申报发放和年度健康体检工作。开展困难职工的评选、审核及慰问物资和慰问金发放工作。通过上门走访和申报公示，完成省部级退休劳模特殊困难补助工作。看望慰问去世、新婚、生育及生病住院教职工 98 人。

（六）突出自身建设，提高履职能力。校工会党支部常态化抓好党员教育管理，认真开展“三会一课”和“主题党日”活动；坚

持每月召开部门业务工作例会，及时传达学校和上级工会工作部署，强化任务落实落地落细。组织专职工会干部在《学习强会》上完成“职工代表大会操作指引”闯关答题活动，开展应急管理普法知识竞赛活动并提交活动总结。认真落实党风廉政建设“一岗双责”，及时传达校纪委（监察专员办公室）布置的学习任务和工作要求，积极开展“宣教月”党纪法规知识测试活动和关于政治生态情况的分析和自查，组织观看警示片《围猎陷阱》并开展学习交流。重视校工会财务经费管理，认真办理经费划拨和内部结算，严格规范财务开支及审批流程，修订《湖北工业大学工会财务报销管理办法》，及时向上级工会提交《财务年度预算报告》。加强宣传与各类信息交流工作，做好工会网页的管理与信息更新，做好工会各类资料、档案的管理和资料室的开放与管理工作。做好新入会员的审批登记，加强会员管理工作规范化建设，新发展工会会员 121 人。印发《关于调整学校部分二级工会设置的通知》和《关于提高学校二级工会会费划拨比例的通知》，做好二级工会兼职干部和委员及三级工会（教代会）的组织建设。

过去一年的工作，我们深刻地体会到，要做好新时代的工会工作，应该做到“八个坚持”，即：坚持以全面深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为行动指南，坚持以增强工会的政治性、先进性、群众性作为立会之魂、兴会之要、强会之基，坚持以贯彻落实《工会法》《中国工会章程》等法律法规作为基本遵循，坚持以弘扬正能量、倡导新风尚、助力师德师风建设作为主旋律，坚持以

体现组织温暖、改善保障民生、完善服务体系作为重要抓手，坚持以关心困难职工、关注职工呼声、关切职工疾苦作为出发点和落脚点，坚持以教职工赞成不赞成、满意不满意作为固本强基的根本标准，坚持以学习型、廉洁型、服务型、创新型建设作为工会干部的目标要求。

我们也清楚地认识工作中存在一些不足：个别教职工认识问题具有片面性、反复性和顽固性，教职工的心理亚健康问题比较普遍和突出，现有的工作手段难以满足教职工广泛的个性化需求等等。这些将是我们下一步工作的努力方向。

二、2023 年的工作建议

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，是中国工会第十八次代表大会和湖北省工会第十四次代表大会召开之年，也是学校“人才队伍建设年”。学校工会将坚持稳中求进工作总基调，坚持不懈推进政治之家、奋进之家、民主之家、和谐之家、文化之家、模范之家等“六型之家”建设。总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记的重要论述、重要讲话和指示批示精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，紧紧围绕立德树人根本任务，坚定笃行“为党育人、为国育才”初心使命，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性，团结动员广大教职工奋进新

时代、建功新征程，为绿色工业学科特色鲜明的高水平工业大学奋斗目标做出更大贡献。

（一）以政治建设为统领，坚持强化工会组织功能

把深入学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，深刻领会习近平总书记关于教育和工人阶级及工会工作重要论述的核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求。一是加强理论学习和思想引领，通过集中研学、专题培训、会议报告等形式，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学，不断夯实广大教职工共同奋斗的思想基础，做到坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。二是增强政治定力和责任担当，充分发挥工会组织的职能作用和联系职工广泛的独特优势，激发引导广大教职工为事业拼搏、为梦想奋斗的豪迈热情，全面贯彻中共中央、全国总工会和省委决策部署，全面落实学校党委和上级工会工作任务。三是创新教职工思想政治工作方式方法，善于把握新时代职工思想特点和教育规律，把牢教职工意识形态主动权和主导权，不断增强机遇意识和风险意识，切实维护劳动领域的政治安全，着力处置化解教职工的思想问题和矛盾纠纷，继续探索“明理堂”工作的有效途径，推动构建和谐劳动关系。

（二）以队伍建设为基础，坚持提升职工能力素质

围绕建设教育强国、科技强国、人才强国，组织动员广大教职工在湖北省构建新发展格局先行区建设和学校“六个加快提升”中充分发挥主力军作用，强化职工岗位技能提升和全面素质发展。一是坚持立德树人根本任务，助力师德师风建设，积极做好各级各类

评先推优的选树工作，充分发挥先进典型的示范引领作用，带动广大教职工争先创优，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在广大教职工中蔚然成风。二是进一步放大教职工技能提升的品牌效应，助推广大教职工凝心聚力建功立业，大力组织教职工参加上级工会主办的青年教师教学、“工友杯”等竞赛活动，做好我校选手代表湖北省参加第六届全国高校青年教师教学竞赛的备赛及全省选手在我校集中培训保障工作。三是积极拓展教职工队伍建功立业的新空间、新内涵和新途径，围绕湖北省第十二次党代会精神和学校第三次党代会精神及“十四五”事业发展规划，努力激发广大教职工的积极性、主动性和创新创造活力，不断深化教职工科技创新、发明创造等群众性活动，举办校第四届教职工“双创杯”竞赛。

（三）以民主建设为重点，坚持凝聚学校发展合力

切实发挥工会和教代会的职能作用，组织广大教职工参与学校民主管理和民主监督，依规依法代表和维护职工合法权益，理性反映职工合理诉求。一是促进民主管理提质增效，加强对学校工会工作实际情况的调研，增强职工正确行使知情权、参与权、表达权和监督权的能力，重视在校长办公会等重要会议上积极建言献策，积极从源头上参与涉及职工的政策制度的制定和相关问题的解决，组织召开校第三届“两代会”第三次会议。二是增强民主监督的实效性，认真落实校领导接待日制度，注重提高教代会代表提案的征集、督办和落实的工作质量，大力开展校务信息公开的制度化 and 常态化

建设，不断完善校务信息公开清单，不断增强督促、检查、指导校属单位（部门）落实应公开事项的信息发布工作力度。三是加强校院系（部、室）三级工会和教代会建设，重视对基层工会和专门工作委员会的指导和督促，切实发挥基层工会离教职工最近、联系教职工最直接、服务教职工最具体的基础性、关键性作用，激活工会组织神经末梢功能，不断提高基层治理能力和效能，推进共同治理出实招、见实效。

（四）以体系建设为抓手，坚持服务职工中心地位

坚持以教职工为中心的工作导向，牢固树立群众利益无小事工作理念，不断赢得广大教职工的信赖和支持，在关心和服务中做好教职工合法权益保障工作。一是不断完善教职工帮扶、救助、慰问、福利四位一体的服务体系建设，积极落实教职工普惠福利政策，规范用好教职工年度重大节日、生日慰问等福利经费，助力乡村振兴与共同富裕。二是发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用，深入实施关注教职工思想矛盾、关照特困教职工、关怀教职工婚丧嫁娶、关心教职工身心健康、关爱教职工子女成长“五关”建设项目，不断增强广大教职工的获得感、归属感和幸福感。三是常态化开展精准服务工作，紧紧围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，在做好原有困难帮扶、红白喜事慰问、退休慰问、书屋、单身交友联谊等活动的基础上，用心用情用力解决教职工个性化、多元化需要中“有没有”“好不好”并存的现实问题。

（五）以文化建设为载体，坚持开展职工文体活动

以弘扬正能量、倡导新风尚作为大力推进校园先进文化建设的主旋律，充分调动二级工会和广大教职工的积极性，为学校“全国文明校园先进学校”注入新动力、新成效。一是增强教职工爱校荣校意识，积极组织教职工参加上级工会和适合我校特色发展的校外文化建设活动和文艺体育赛事，充分展现湖工大人团结一心、开拓进取、奋发有为的新时代精神风貌，不断扩大学校的知名度和美誉度。二是精心组织教职工喜闻乐见、形式多样、参与面广的文体活动，结合疫情防控形势和要求，继续组织和协助开展乒乓球、气排球、羽毛球和运动会、广播操、体能测试等，积极推进“健康湖工大”建设。三是大力丰富有益教职工身心健康的业余文化生活，按照学校统一部署，积极开展凝聚磅礴力量、弘扬奋斗精神、促进事业发展的文化建设活动，继续开展女职工春游、教职工暑期疗休养等活动。

（六）以自身建设为关键，坚持加强改进工会工作

主动适应新时代学校改革发展要求和职工队伍建设发展变化，不断加强工会自身建设，积极发挥组织优势和职能作用，不断优化工会工作运行机制。一是加强工会组织建设，注重工会干部的基本理论、业务知识和专门技能的学习，扎实开展支部“主题党日”和“三会一课”，推动党建和业务相融合，不断提高把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力、战略眼光、专业水平，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是改进工作作风，把工作重心放在狠抓落实、务求实效上，坚持深入一线

调查研究，认真倾听基层呼声和意见建议，做好工会会员的入会、登记、汇总和日常管理工作，做好校务信息公开、校工会网站和微信、QQ工作群的日常管理。三是积极开展清廉工会建设，始终坚持“严”的主基调，持续加强党风廉政建设，开展经常性的纪律教育、警示教育、廉洁教育和政治生态研判，严格财经纪律，加强工会财务和资产规范管理，提升经费和资产使用效益，不断激发基层工会动力和活力。

各位代表，同志们！

新时代赋予新使命，新征程呼唤新作为。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在学校党委和上级工会的坚强领导下，同心同德、踔厉奋发，争创一流、创新发展，以实际行动贯彻落实党的二十大精神！为湖北加快建设全国构建新发展格局先行区做出应有贡献！为推进建设“一流学科”高水平工业大学而努力奋斗！